



Bunt. Gemeinsam. Besser.

Diversity Factbook

Liebe Leserinnen und Leser,

ich freue mich, euch auch in diesem Jahr im Rahmen des Diversity Monats Mai das Diversity Factbook vorstellen zu dürfen. Diversität und Inklusion sind bei LEW fest verankerte Werte, die wir aktiv leben und fördern. Gerade in unruhigen Zeiten halten wir an unserer Haltung für Vielfalt und Toleranz fest. Dies wird auch in unserem Factbook sichtbar. Unser Factbook gibt euch einen umfassenden Einblick in unsere vielfältige Belegschaft und zeigt auf, wie wir als Organisation eine inklusive Arbeitsumgebung schaffen.

Unsere Netzwerke, wie das Frauennetzwerk „women@LEW“, das „LGTBQIA+&friends@lew“ oder „Francophones@lew“, unterstützen uns dabei eine integrative Unternehmenskultur zu schaffen. Diese Initiativen bieten Raum für Austausch, Unterstützung und persönliches Wachstum, unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung oder anderen individuellen Merkmalen.

An dieser Stelle möchte ich unsere Mitarbeitenden ermutigen weitere Initiativen ins Leben zu rufen. Als LEW unterstützen wir neue Netzwerke und Engagements. Wir sind überzeugt, dass Vielfalt unsere Stärke ist und wir durch verschiedene Perspektiven und Lebensumstände weiterwachsen.

Diversität bereichert uns, Inklusion stärkt uns. Gemeinsam gestalten wir eine Arbeitsumgebung, in der Vielfalt geschätzt und gefördert wird.

Wir alle tragen dazu bei, dass unser Unternehmen ein Ort ist, an dem sich alle willkommen und wertgeschätzt fühlen.

Ich möchte mich herzlich bei euch allen für euer Engagement und eure Unterstützung bedanken. Eure Beiträge und eure Offenheit sind der Schlüssel zu einer vielfältigen und inklusiven Unternehmenskultur. Ein weiterer Dank gilt auch Mitarbeitenden, die sich als Allys solidarisieren und als Verbündete aktiv für Chancengleichheit und Aufklärung in unserem Unternehmen einstehen.

Ich lade euch ein, euch von den Inhalten dieses Factbooks inspirieren zu lassen und aktiv an der Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur mitzuwirken.

Gemeinsam können wir viel bewegen und eine positive Veränderung in unserem Unternehmen vorantreiben.

Wiebke Sparka
Head of HR (People & Culture)

Diversity bei LEW

Vielfalt macht uns stark

In der LEW-Gruppe ist die Vielfalt unserer Mitarbeitenden Teil unserer Stärke und leistet einen wichtigen Beitrag für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg. Bei LEW sind Menschen jeglicher Herkunft, Religion und körperlichen sowie geistigen Fähigkeiten, jeden Alters, Geschlechts und jeder sexuellen Identität herzlich willkommen, die einen Beitrag zur Energiewende leisten wollen und unsere Werte teilen.

So divers wie wir als Energiepartnerin sind, sind es auch unsere Mitarbeitenden selbst:

Mit verschiedenen Perspektiven, Erfahrungen, Hintergründen und Kulturen schaffen wir die besten Teams und innovative Lösungen, die uns zur erfolgreichen Lösungsanbieterin in der Region machen.

Damit sind wir Wunscharbeitgeberin und Partnerin für Menschen und Organisationen, mit denen wir die gleichen Werte teilen.

Charta der Vielfalt – unser offizielles Bekenntnis zu Diversity

Seit 2018 bekennt sich die LEW-Gruppe zur Charta der Vielfalt. Die Initiative will die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Unternehmenskultur in Deutschland voranbringen. Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist und in dem alle Mitarbeitenden Wertschätzung erfahren.

Wir sind überzeugt: Je vielfältiger unsere Mitarbeitenden sind, umso besser sind wir als Unternehmen. Denn Mitarbeitende sind einzigartig und bereichern uns. Deshalb sind Menschen jeglicher Herkunft, Religion und physischer Fähigkeiten sowie jeden Alters, Geschlechts und jeder sexuellen Identität gleichermaßen bei uns geschätzt und willkommen.



charta der vielfalt



Hier unser Engagement für mehr Vielfalt bei LEW im Überblick:

- Feste Verankerung von Diversity in der Unternehmensstrategie, Unterzeichnung Charta der Vielfalt
- Förderung und Unterstützung von Inklusion: übergreifend für alle Mitarbeitenden
- Gezielte Entwicklung von Frauen in Führungsposition und als Fachexpertinnen
- Verschiedene Lernangebote zu Diversity z. B. Führungskräfte-Trainings und Mentoring-Programme
- Förderung interner Netzwerke, z. B. Frauennetzwerk, LGBTQIA+-Netzwerk Workdate, französischsprachiger Stammtisch
- Jährliche und regelmäßige Diversity Aktionstage z. B. Menü der Vielfalt im Betriebsrestaurant, Impulse, Schulungen und Trainings



Gesundheitsangebote bei LEW – unsere Highlights

- Achtsamer Wochenstart
- Ausstattung der Hauptstandorte mit Defibrillatoren
- Unterstützung in allen Lebenslagen (Lebenslagencoaching)
- Umfangreiche Integrationsvereinbarung
- Hochwertige Arbeits- und Schutzkleidung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Kooperation mit Fitness- und Sportstudios
- Zuschuss zu Krankengeld und Bildschirmbrille
- Betriebssportgemeinschaft
- Aktionen zur Gesundheitsförderung – Prävention



Diversity bei LEW – unsere Netzwerke

LGBTQIA+&friends@LEW

2019 wurde aus kollegialer Initiative heraus der erste LGBT-Stammtisch für LEW-Mitarbeitenden ins Leben gerufen. Das war der Ausgangspunkt für das heutige Netzwerk LGBTQIA+&friends@LEW.

Das Netzwerk versteht sich als Anlaufstelle für Mitarbeitende, die sich selbst als lesbisch, schwul, bisexuell, transident, queer, intersexuell oder asexuell (LGBTQIA+) verorten. Hierbei steht das „+“ für alle weiteren sexuellen und geschlechtlichen Identitäten.

Aber auch alle anderen Mitarbeitenden sind jederzeit herzlich willkommen und engagieren sich – deshalb heißt das Netzwerk LGBTQIA+&friends@LEW. Es gibt unterschiedliche Netzwerktreffen und auch die Teilnahme an Veranstaltungen, wie zum Beispiel dem CSD Augsburg. Das Netzwerk ist selbstverständlich auch Anlaufpunkt bei Fragen oder Problemen und ist bei Bedarf ein vertraulicher „Safe Space“.

Bei allgemeinen Fragen schreibt gerne eine E-Mail an:
LGBTandfriends@LEW.DE



Diversity bei LEW – unsere Netzwerke

Frauennetzwerk „women@lew“

Das Frauennetzwerk bei LEW ist offen für alle Kolleginnen, fördert Austausch, Netzwerk und Empowerment und unterstützt die Belange von Frauen bei LEW. Auch diverse und männliche Kollegen sind jederzeit willkommen, um einen Beitrag zur Erreichung der Ziele des Netzwerks zu leisten.

Das Frauennetzwerk bei LEW bringt neue Perspektiven ein, gestaltet die Diskussion von Zukunftsthemen und macht Inhalte sichtbar. Dabei setzt das Frauennetzwerk den Schwerpunkt auf Fragen rund um die Förderung von Frauen (über Führung hinaus), LEW-spezifische Themen und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Sponsor des Frauennetzwerks ist Dietrich Gemmel (LEW-Vorstand).

Diversity-Initiative „Interkulturelle Brücken“

Mehrsprachige Stammtische bieten Unternehmen eine wertvolle Gelegenheit, die interkulturelle Kompetenz und Zusammenarbeit ihrer Mitarbeitende zu fördern. Bei LEW unterstützen wir Initiativen, die Mitarbeitende aus verschiedenen kulturellen Hintergründen verbinden und die Gelegenheit schaffen sich besser kennenzulernen sowie Verständnis füreinander zu entwickeln. Dies stärkt nicht nur das Zusammengehörigkeitsgefühl im Team, sondern fördert auch den interkulturellen Austausch und die kreative Zusammenarbeit. Aktuell haben wir bei LEW einen französischsprachigen Stammtisch. Ein Pendant für Englisch ist in Planung.



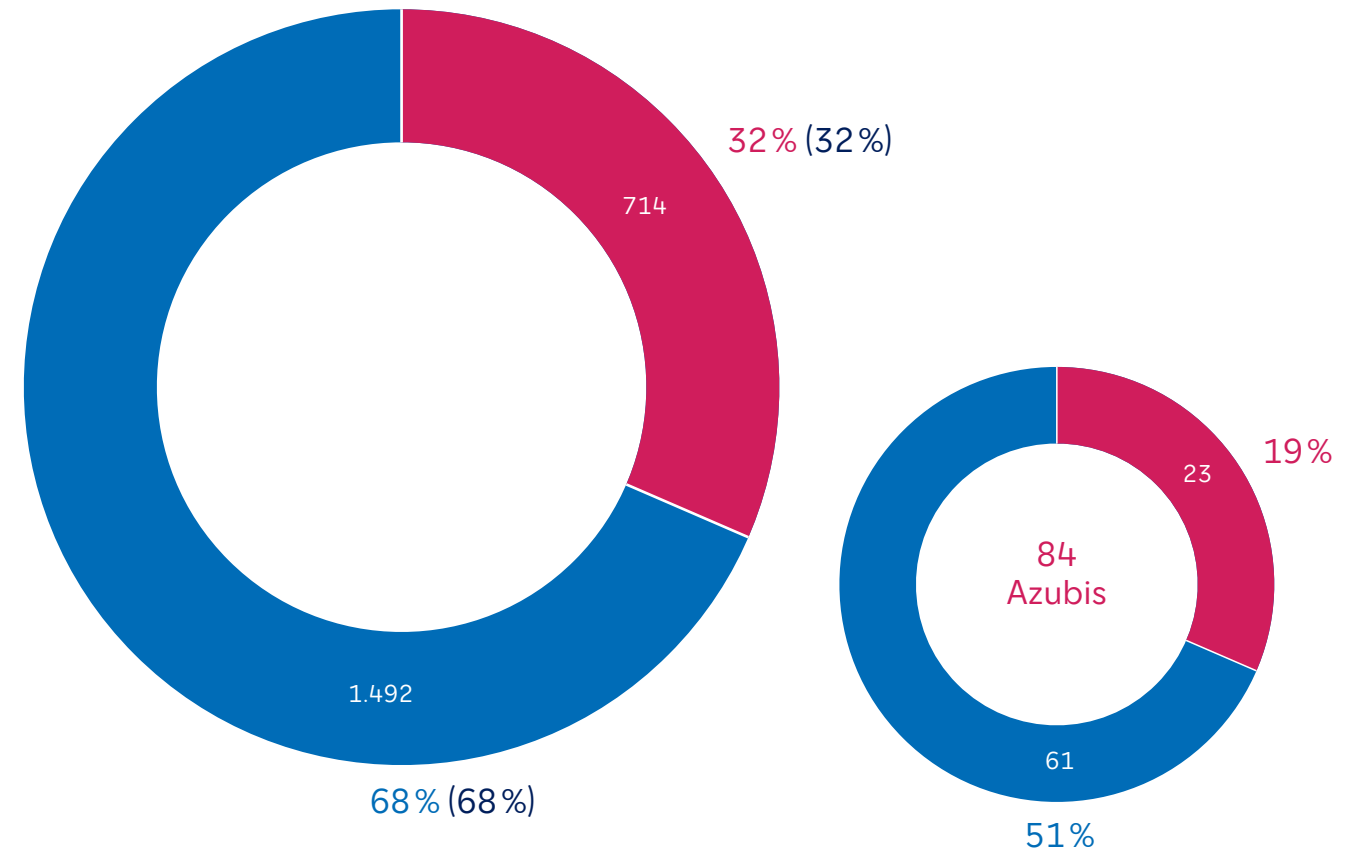
Diversity bei LEW

Zahlen & Fakten

Anzahl der Mitarbeitenden im Jahr 2024

(Vergleich 2023)

- weiblich
- männlich
- Vergleich 2023

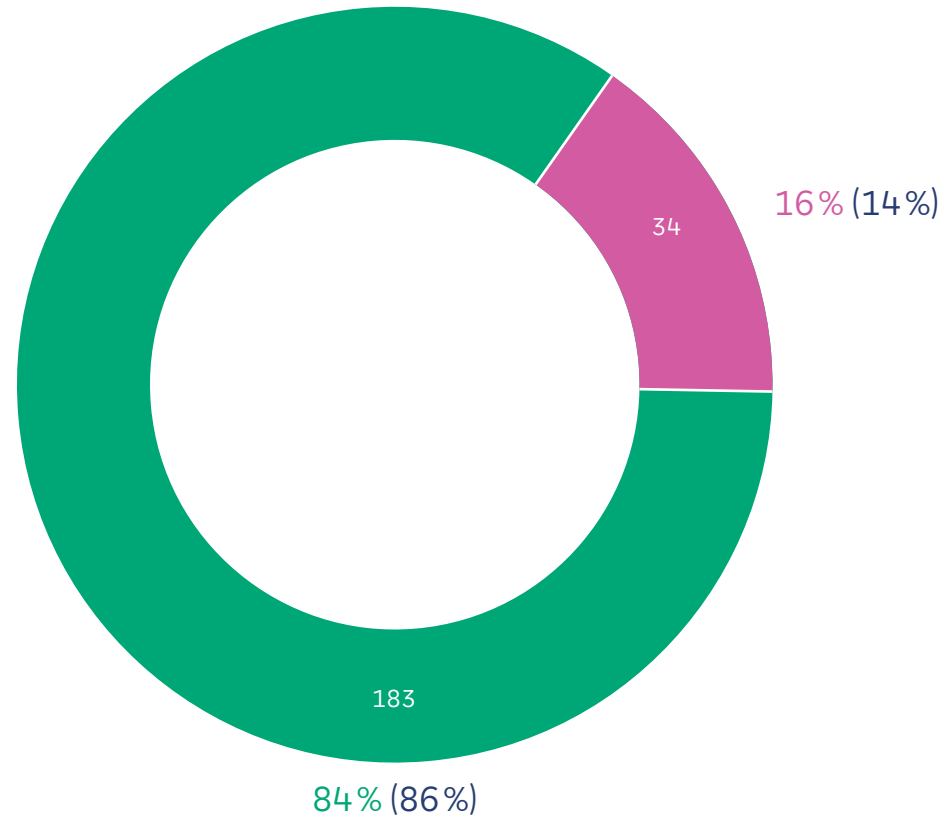


2.206 Mitarbeitende (2.016)

Anzahl der Führungskräfte im Jahr 2024

(Vergleich 2023)

- weiblich
- männlich
- Vergleich 2023

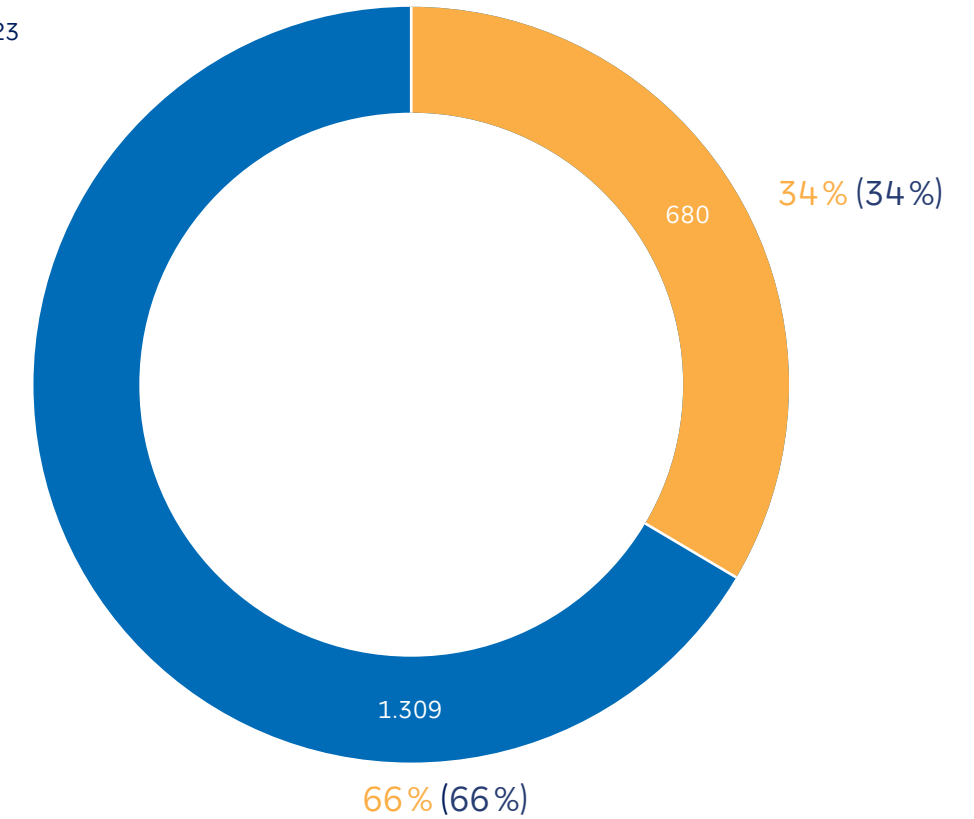


217 Führungskräfte (201)

Anzahl der Mitarbeitenden (ohne Führungskräfte) im Jahr 2024

(Vergleich 2023)

- weiblich
- männlich
- Vergleich 2023

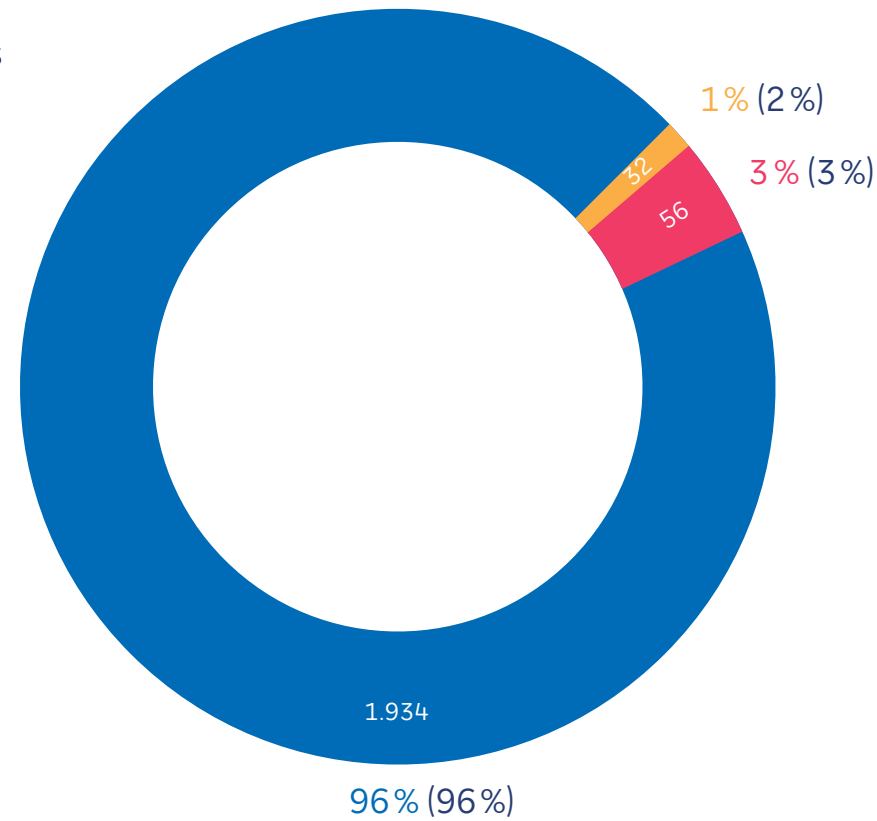


1.989 Mitarbeitende (1.815)

Anzahl der schwerbehinderten / gleichgestellten Mitarbeitenden im Jahr 2024

(Vergleich 2023)

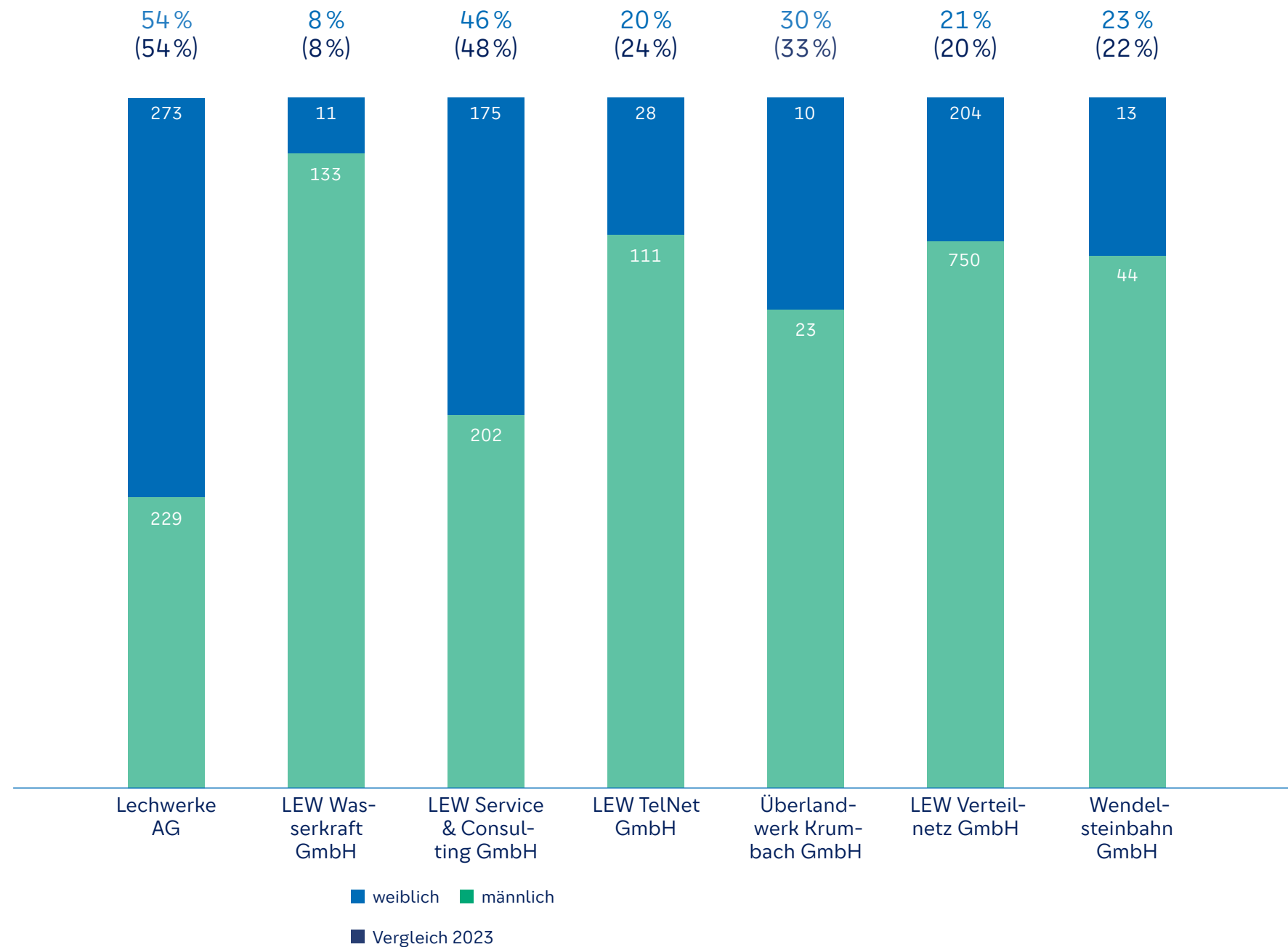
- gleichgestellt
- schwerbehindert
- ohne Behinderung
- Vergleich 2023



88 Mitarbeitende (82)

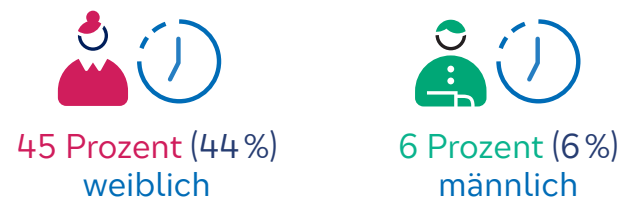
Frauenanteil in den Gesellschaften im Jahr 2024

(Vergleich 2023)



■ Vergleich 2023

Teilzeitquote Mitarbeitende



Ø 18 Prozent (18 %)

Teilzeitquote Führungskräfte



Ø 6 Prozent (5 %)

Teilzeitquote der Mitarbeitenden und Führungskräfte im Jahr 2024

(Vergleich 2023)

Durchschnittliches Alter der Mitarbeitenden im Jahr 2024

(Vergleich 2023)

■ Vergleich 2023



41,48 Jahre
(41,67 Jahre)

weiblich



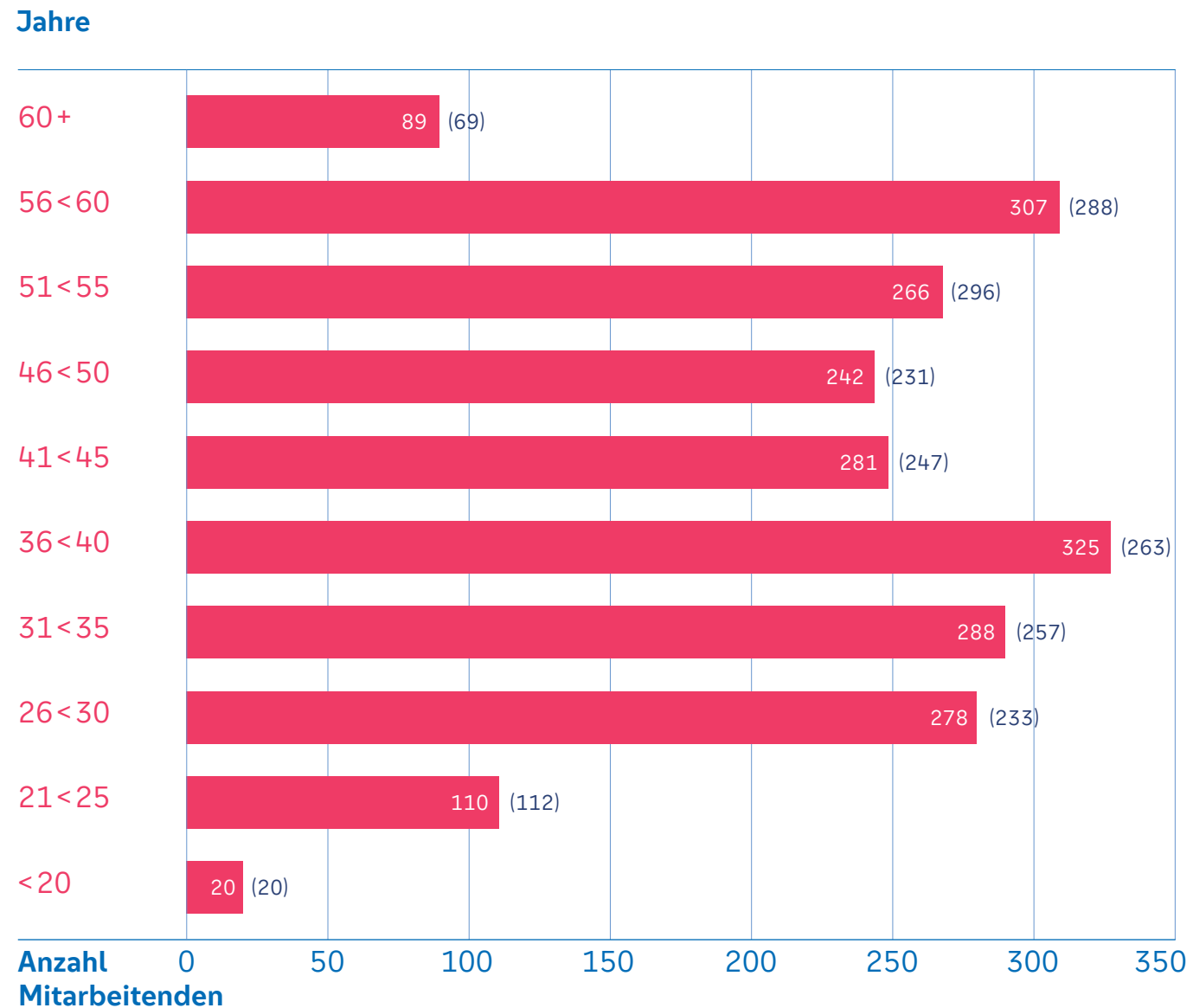
43,84 Jahre
(44,23 Jahre)

männlich

Ø 42,66 Jahre (42,95 Jahre)

Lebensalter der Mitarbeitenden im Jahr 2024

(Vergleich 2023)



■ Vergleich 2023

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit im Jahr 2024

(Vergleich 2023)

■ Vergleich 2023



13,66 Jahre
(14,72 Jahre)

weiblich



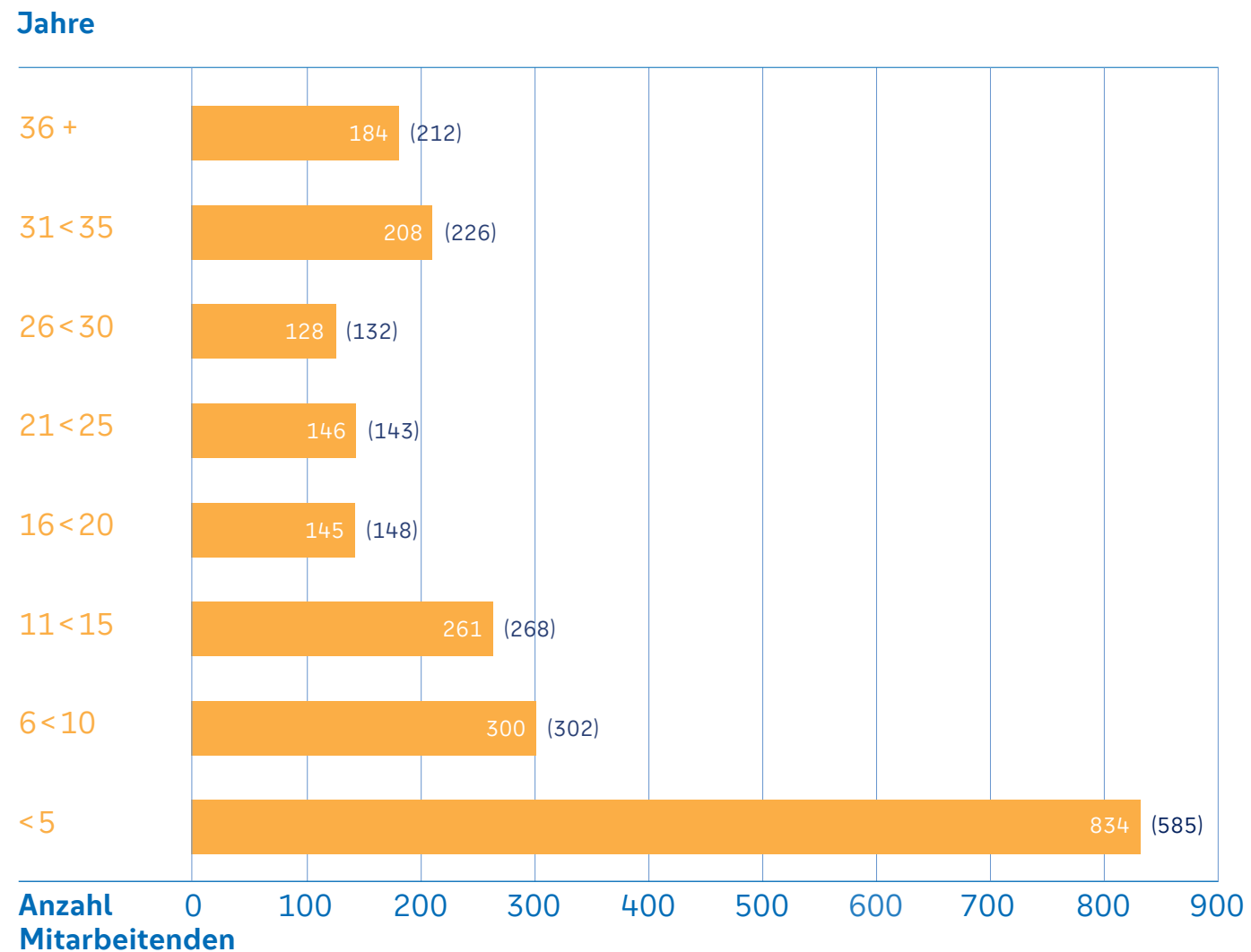
14,85 Jahre
(16,08 Jahre)

männlich

Ø 14,46 Jahre (15,65 Jahre)

Zeitspanne der Betriebszugehörigkeit im Jahr 2024

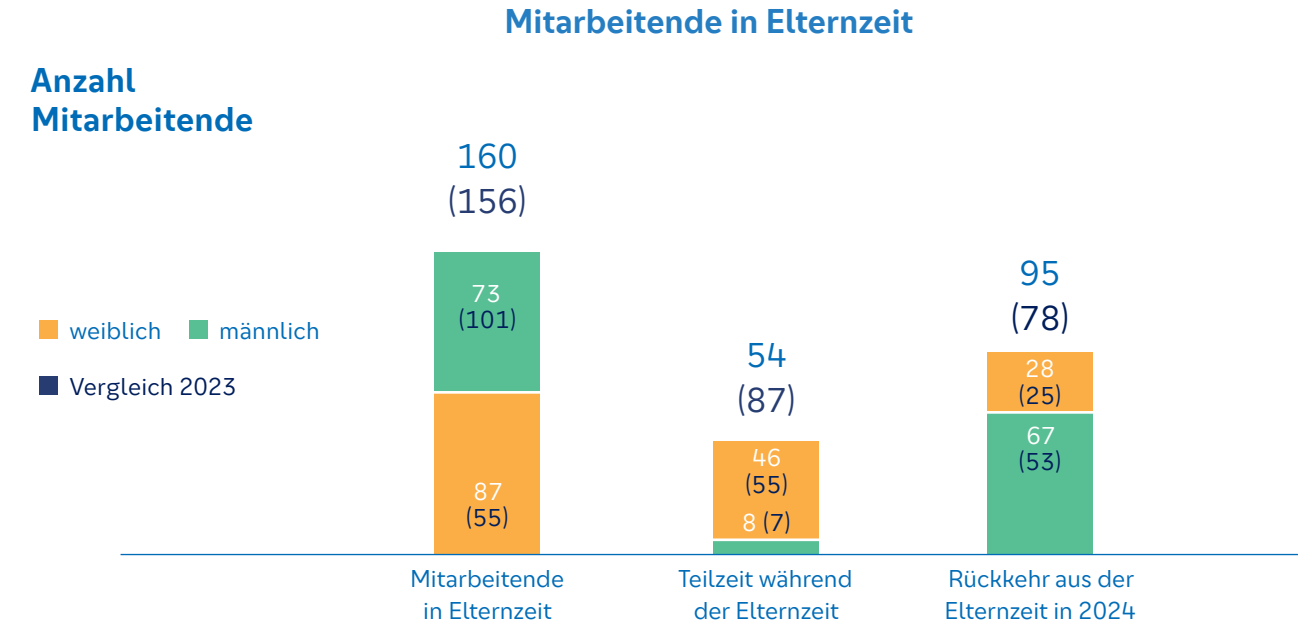
(Vergleich 2023)



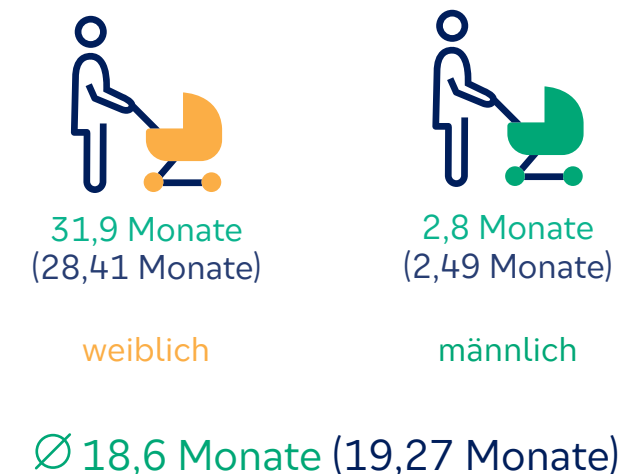
■ Vergleich 2023

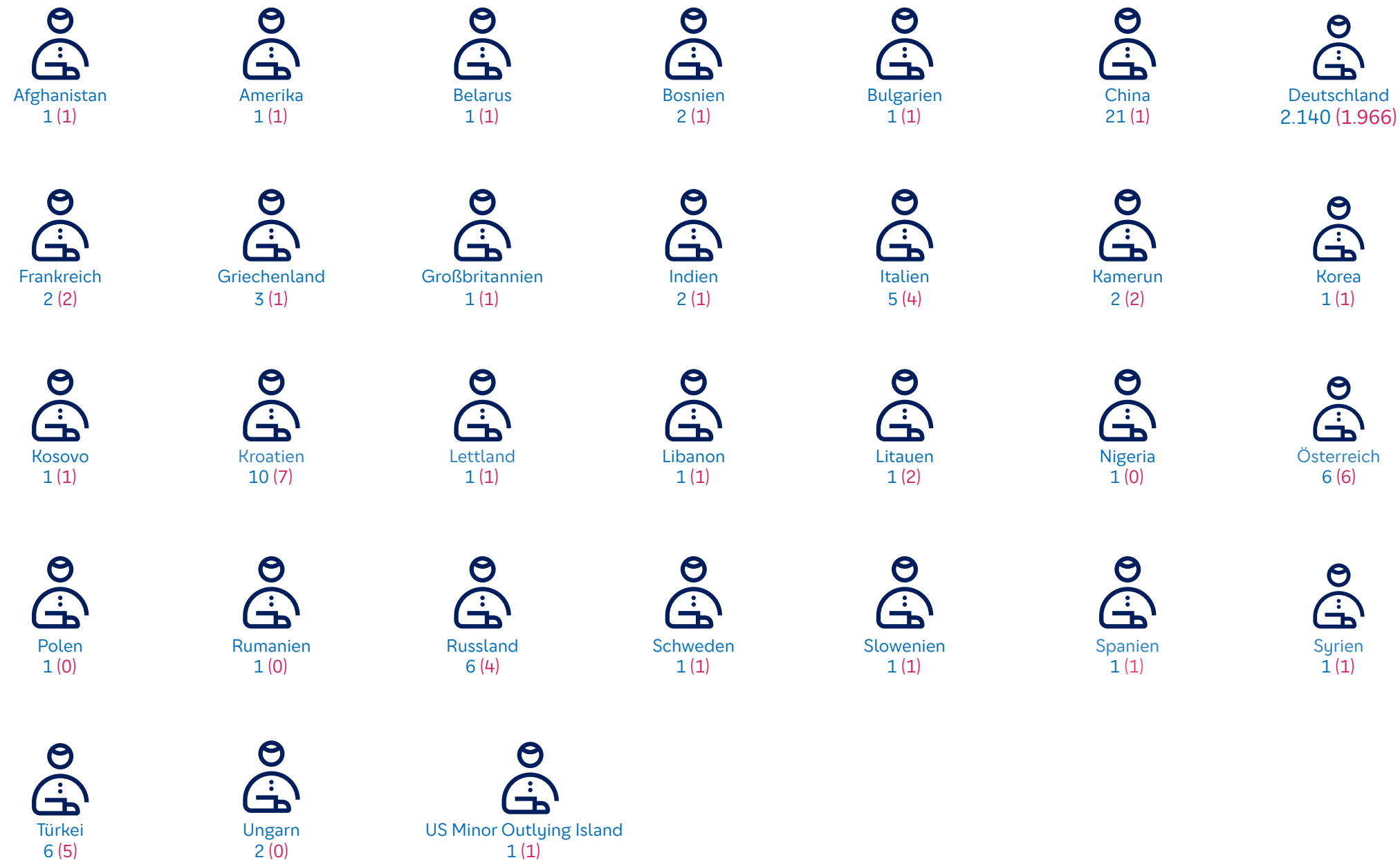
Anzahl der Mitarbeitenden in Elternzeit sowie die durchschnittliche Dauer im Jahr 2024

(Vergleich 2023)



Durchschnittliche Dauer der Elternzeit





31 Nationalitäten (27)

■ Vergleich 2023

Mitarbeitende mit Staatsangehörigkeiten im Jahr 2024

(Vergleich 2023)



„Zeit für das Leben - Zeit für den Job“: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Nur wer einen ausgewogenen Alltag hat und zufrieden ist, kann auch im Beruf motiviert volle Leistung bringen. Unser Engagement für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ist also ein Geben und Nehmen, von dem beide Seiten profitieren.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ist Teil unserer Unternehmenskultur. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden mit vielfältigen Angeboten u.a. zur Kinderbetreuung, bei Pflege von nahen Angehörigen bis hin zu haushaltsnahen Dienstleistungen. Darüber hinaus bietet die LEW-Gruppe verschiedene Arbeitszeitmodelle, die durch ihre Flexibilität auf individuelle Lebensphasen angepasst werden können.

LEW ist seit 2010 durch das Audit berufundfamilie zertifiziert.





Gesundheitsmanagement bei LEW: gesund und aktiv sein und bleiben

Wir achten aufeinander und auf uns selbst. Wir schätzen die Leistung und Loyalität unserer Mitarbeitenden. Sie tragen Verantwortung im Berufs- und Privatleben. Um unsere Mitarbeitenden dabei zu unterstützen, die Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit in allen Lebens- und Berufsphasen erhalten zu können, arbeiten wir kontinuierlich an der Schaffung und Gestaltung von gesundheitsförderlicher Strukturen und Prozessen und bieten unterschiedliche Aktionen und Maßnahmen zu einem eigenverantwortlichen und gesundheitsbewussten Verhalten an.

The image shows a close-up of a blue metal structure, possibly a bridge or a large industrial machine. In the background, there are blurred lights in red, yellow, and blue. The letters 'LEW' are prominently displayed in a large, bold, white font, partially obscured by the blue structure in the foreground.

LEW

Diversity und Nachhaltigkeit gehen bei LEW Hand in Hand

Nachhaltigkeit ist dabei ein ganzheitliches Konzept, das nicht nur Umwelt- und Klimaschutz umfasst, sondern auch soziale Belange und eine verantwortungsvolle Unternehmensführung beinhaltet. Diese Dimensionen werden unter dem Kürzel ESG (Environmental, Social, Governance) zusammengefasst. Wichtige Aspekte bei unternehmerischen Entscheidungen sind daher unter anderem Umweltschutz, Ressourcenschonung, Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Arbeitssicherheit, Gesundheit, Unternehmenssteuerung sowie auch Diversity und Chancengleichheit. Nur wenn alle Aspekte der Nachhaltigkeit in Einklang gebracht werden, handeln wir auch tatsächlich nachhaltig. Deshalb ist Diversity auch ein bewusster Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie.



Erfahre mehr über uns!
karriere.lew.de

KULTURMATCHER 

Unsere Unternehmenskultur: So ticken die Menschen bei LEW – und wie tickst du?

Mit unserem Kulturmatcher findest du in nur zehn Minuten heraus, wie dein Werteprofil mit dem von LEW zusammenpasst. Mit dem Online-Test bekommst du ein Gefühl dafür, inwiefern die Werte, die dir persönlich wichtig sind, mit der kulturellen DNA von LEW übereinstimmen.



Probiere doch einfach mal aus, ob es zwischen uns „matcht“!
karriere.lew.de/unternehmenskultur

Folge uns:



[linkedin.com/
lechwerke](https://linkedin.com/lechwerke)



[facebook.com/
lechwerke](https://facebook.com/lechwerke)



[instagram.com/
lechwerke](https://instagram.com/lechwerke)



Lechwerke AG
Schaezlerstraße 3
86150 Augsburg

diversity@lew.de
lew.de